



Arbetsordning för valberedning i IF Friskis&Svettis Västerås

Arbetsordningens syfte är att tydliggöra valberedningens uppdrag och arbete samt grundläggande krav på ledamöter i valberedningen. Den ska underlätta för medlemmar i föreningen att nominera och välja personer samt förstå förväntningarna på valberedningen och dess arbete.

1. Valbarhet och sammansättning i valberedningen

IF Friskis&Svettis Västerås valberedning ska enligt föreningens stadgar punkt 8.1-8.2, bestå av tre-fem ledamöter varav en ska vara sammankallande. Årsstämman väljer ledamöter för en tid av ett år. För valbarhet till valberedningen gäller vidare enligt denna arbetsordning att person som föreslås ska:

1. Vara medlem i IF Friskis&Svettis Västerås
2. Vara förtrogen med föreningens verksamhetsidé och Friskis&Svettis värderingar
3. Ha ett brett kontaktnät, gärna bland Friskis&Svettis medlemmar

Anställd eller styrelseledamot i föreningen ska inte väljas som ledamot i valberedningen. Vid val till valberedning ska dessutom kön och ålder beaktas. Bra om personer med erfarenhet från rekryteringsfrågor finns representerade i gruppen.

Enligt denna arbetsordning gäller principen att valberedningen bör kontinuerligt förnyas, vilket skulle kunna innebära att ledamot deltar i valberedningen under en period av förslagsvis 5-8 år. Om ledamot i valberedningen skulle bli föreslagen till styrelsen ska denne omedelbart avgå ur valberedningen. Fyllnadsval behöver inte göras om ledamot i valberedningen lämnar sitt uppdrag.

2. Valberedningens uppdrag

Valberedningen ska arbeta för medlemmarna genom årsmötet.

- Huvuduppgiften är att till årsmötet föreslå ledamöter och en ordförande till styrelsen för kommande arbetsår. Enligt stadgarna punkt 7.1 ska styrelsen bestå av ordförande och sex ledamöter samt eventuella suppleanter. Styrelsen arbetsår omfattar tiden mellan ordinarie årsmöten
- Övriga uppgifter för valberedningen är att presentera förslag på revisorer och revisorssuppleanter, alternativt revisionsbolag. Förslag på revisorer tar valberedningen fram i samråd med styrelsen och verksamhetschefen i föreningen.
- Valberedningens förslag ska enligt föreningens stadgar punkt 8.2 göras tillgängliga för medlemmar senast två veckor före årsmötet.
- Valberedningen ska löpande utvärdera arbetsordningen och till styrelsen föreslå eventuella ändringar som årsmötet har att besluta om.
- Valberedningens förslag ska på årsmötet presenteras av ledamot i valberedningen.

- Valberedningen förbereder till viss del valet av kommande valberedning genom att upplysa årsmötet om vilka som nominerats till ledamöter i valberedningen via föreningens hemsida. De ska även informera om vem eller vilka i valberedningen som avböjt omval.

3. Valberedningens arbete

Valberedningen bör snarast efter årsmötet ha sitt första möte för att lägga upp arbetsåret med särskilt fokus på hur man vill och behöver synas i föreningen. Medlemmarna ska enkelt kunna hitta kontaktuppgifter på föreningens hemsida. Valberedningen bestämmer inom sig hur arbetet läggs upp och fördelas. Valberedningens arbete ska pågå under hela arbetsåret. Följande ska enligt denna arbetsordning beaktas av valberedningen.

Valberedningen ska

- Identifiera IF Friskis&Svettis Västerås behov och utmaningar. Efter informationsinsamling och omvärldsanalys ska valberedningen sätta samman förslag på styrelse som kompetensmässigt möter de behov och utmaningar som behövs för att utveckla föreningen. Styrelsen ska ha förutsättningar att fungera effektivt som grupp.
- Beakta en jämn kön- och åldersfördelning i styrelsen.
- För tilltänkta ledamöter tydliggöra styrelsens roll d v s att man som ledamot i styrelsen representerar hela föreningens verksamhet och har tid för rollen som ledamot i styrelsen.

Denna arbetsordning beslutades första gången på IF Friskis&Svettis Västerås årsmöte 2017 och ska årligen fastställas och vid behov revideras av årsmötet. Reviderades vid årsmötet 2025.

För IF Friskis&Svettis Västerås och Träning Västerås, den 16 mars 2026

// Valberedningen